



L'approche G50 combine les activités d'inclusion sociale et sociale dans les réseaux. Dans notre expérience, la durabilité est plus sécurisée en combinant ces 2 domaines d'intervention. On peut s'attendre à des résultats forts dans les régions fragiles, les régions post-conflit ou les catastrophes naturelles, aussi dans les économies émergentes où le fossé entre les communautés urbaines et rurales s'élargit.

La solution est introduite au Burundi et nous avons 1231 groupes de 50 familles avec un total de 60,400 membres, en 2017 s'étendant à 110 000 autres familles dans 2 200 groupes.

L'approche G50 est une méthodologie basée sur des processus anciens et de nouvelles technologies et peut être utilisée sur des réseaux existants ou des réseaux nouvellement créés. C'est une approche tout compris, ce qui signifie que tous les membres d'une certaine communauté sont connectés aux réseaux. L'introduction de cette approche permettra à une communauté d'être plus active, plus cohérente, d'avoir une meilleure croissance économique et des preuves futures.

Les projets visant FI ou SI ont de nombreux défis en matière de durabilité.

Le problème principal dans une région pauvre ou instable est la disponibilité de solutions et d'infrastructures; La construction de l'infrastructure TIC et la plate-forme UMVA FINANCIAL ECO offrent des solutions à faible coût qui sont durables.

La méthodologie d'inclusion sociale et financière

APPROCHE AUXFIN G50

ACTIVATION COMMUNAUTAIRE - UMVA CAP REG REP

L'APPROCHE G50 est une approche de développement. Et a une variété de solutions; Au sein de la plate-forme d'activation communautaire, est ouvert à tous les membres d'une communauté, prestataires de services, régulateurs, donateurs, etc.

Les régions rurales, fragiles, post-catastrophe et post-conflit ont un problème d'infrastructure, y compris l'infrastructure des TIC. Les projets de développement commencent souvent avec la collecte d'informations, et ce n'est pas partagé dans une plate-forme commune. Avec l'approche G50, nous sommes en mesure d'élaborer **des cartes sociales** pour la région qui peuvent être partagées avec d'autres. Tout en créant la structure sociale et la **cartographie globale** de la région, le besoin d'**enregistrement** et de systèmes financiers se pose, et tous peuvent bénéficier d'un **compte de transaction électronique**. En outre, la communauté a besoin d'informations sur les systèmes financiers, la sécurité de l'épargne, le leadership dans les instituts financiers, etc. Ceci est fourni avec des **formations** d'inclusion financière et sociale.

Une fois les structures mises en place et les membres enregistrés et ayant un compte de transaction, le processus peut commencer à organiser les groupes. La **formation en leadership** aidera les groupes à élire les dirigeants.

L'approche G50 comporte un processus standard, qui peut varier en détail. Le groupe développera son plan pour l'avenir à court et à moyen terme, d'abord ils **sélectionnent les problèmes** d'une liste préparée en fonction de **6 piliers** et les **objectifs de développement** et éventuellement ajouteront leurs problèmes et objectifs spécifiques, et ils **prioriseront** les problèmes et sélectionneront des solutions fournisseurs. De manière automatique, le système mettra en place des **plans intégrés dans le temps et les finances**, enfin ils pourront faire **rapport** au groupe et aux autres parties prenantes.

Une partie spéciale de la solution est fixée pour les **opportunités d'affaires**, le reporting des activités existantes, l'exploration des actifs inutilisés, la préparation de nouvelles activités.

Le leader du groupe utilisera le système pour élaborer un plan TOC (**Theory Of Change**), avec l'aide de fournisseurs de services sélectionnés, et puisque tous sont stockés électroniquement dans des bases de données centrales, une **évaluation fondée sur des preuves** peut être faite facilement.

Cartographie

La cartographie se fait en 2 étapes, d'abord une carte globale de la région où les réseaux existants et les connexions sont documentés. La 2ème étape est que les leaders du groupe et les activateurs communautaires sont en mesure de détailler la cartographie de leur réseau.

Cartes sociales

Sur la base de la cartographie, la documentation des problèmes, le système peut créer des rapports tels qu'un rapport de tableau de bord (c'est en fait une carte sociale utilisée par les organisations de développement).

Formation

Les programmes de formation standard qui sont à la base de cette approche G50 sont en général de 18 heures et sont livrés 1 heure par mois. Dans le cas où le projet a moins de temps ou de budget, une approche de base est possible pendant 8 heures de formation, une procédure d'essai fait partie du plan de formation, un certificat est donné après avoir passé le test.

Leadership

Les leaders auront une formation en leadership et seront testés. Un certificat est fourni.

Enregistrement

Les membres sont enregistrés dans le réseau, il existe plusieurs façons et outils pour aider le fournisseur de services ou le chef de groupe à enregistrer les membres. Étant donné que cette inscription peut être connectée à un institut financier, les exigences légales de KYC (Know Your Customer) sont suivies.

Compte de transaction électronique

La base de l'enregistrement est le compte de transaction, avec les différentes connexions avec les partenaires et les fournisseurs de services. Le compte de transaction peut être en monnaie, comme l'euro ou l'USD, mais aussi dans des produits comme le café, le riz, la canne à sucre, etc.

Sélectionnez les problèmes

Le groupeleader pourra utiliser le système d'inclusion sociale pour sélectionner les problèmes, à partir d'une liste existante dans le système.

6 piliers et les objectifs de développement

Le système a regroupé l'objectif de développement par 6 piliers

- La finance
- Travail et revenu
- Santé
- Gouvernance
- Social
- Éducation

Prioriser

Le groupe dans l'une de leurs réunions donnera la priorité aux objectifs / problèmes de développement de groupe sélectionnés.

Cette priorité est la base du choix des fournisseurs de services ou de la connexion aux programmes existants dans la région. Les fournisseurs de services indiqueront les programmes de solutions, avec le temps et le coût. Le système donnera des alternatives et le groupe peut choisir une solution de préférence.

Plans dans le temps et les finances

La priorité et la solution sélectionnée créent automatiquement un plan. Dans le temps et le coût, le système aura la possibilité de générer un plan et des alternatives basés sur la réduction des coûts ou du temps.

Rapport

Les leaders du groupe disposeront d'une solution de rapports disponibles pour soutenir le leader du groupe ou le groupe en faisant rapport aux différentes parties prenantes.

Théorie du changement

De nombreux prestataires de services et donateurs souhaitent voir un rapport de COT. Le système sera en mesure de signaler le plan d'activité dans ce format.

Évaluation fondée sur la preuve

L'un des éléments manquants dans les projets de développement est l'évaluation basée sur des preuves. La plate-forme UMVA est axée sur l'activité, ce qui signifie que les activités sont enregistrées et que les données financières ou de production sont saisies automatiquement dans la base de données.

Sur la base de ces transactions électroniques et des rapports hebdomadaires des leaders du groupe, les utilisateurs du système peuvent créer tous les types de rapports.

La technologie

Des parties de la plate-forme UMVA et des solutions sont utilisées pour prendre en charge cette approche G50.

Soutien aux TIC

The system runs in the "cloud" meaning that it is easy to connect a project or region.

AUXFIN offre une assistance technique aux fournisseurs de services pour le déploiement de ces solutions.